

Quelques Exemples de Missions

Coaching individuel d'un Directeur des Opérations d'un groupe international

Après avoir été animateur fonctionnel de sa zone géographique, ce cadre quinquagénaire en est promu responsable opérationnel.

Coaching collectif d'un Comité fonctionnel (CFO's) d'un grand groupe multi-national.

Comité constitué de personnes dont l'appartenance disparate (qui aux BU's, qui au Corporate...) se traduisait par des comportements non-constructifs et obstructionnistes ; d'où l'impossibilité d'obtenir les synergies et économies d'échelle escomptées, et mauvaise ambiance de travail.

Coaching individuel et collectif du tandem managérial d'une PME en situation post-MBO.

Président/ actionnaire majoritaire et nouveau DG nommé par fonds d'investissement devant trouver un modus operandi où les forces respectives sont exploitées au mieux.

Coaching individuel du DG France, multinationale étrangère

Suite à une acquisition de taille, la filiale française est propulsée à la première place en Europe. Le Directeur est sous pression et doit livrer les résultats attendus sous peine d'être remplacé.

Coaching individuel du Directeur des Opérations d'un groupe mondial

45 ans, carrière hors pair ; toujours promu sans rien demander. Aujourd'hui en charge de toutes les usines, le supply chain, les achats. Mais sentant le besoin d'un coach pour explorer ses compétences surtout relationnelles pour se préparer à de plus hautes responsabilités dans le groupe.

Coaching d'Equipe (Comité de Direction) et team-building (avec collaborateurs)

séminaire de 4 jours au sein d'un grand groupe international, réunissant le comité de direction d'une fonction 'support' et leurs équipes multiculturelles (55 personnes, 3 coaches).

Coaching individuel d'un des Directeurs d'Activité d'un groupe industriel

A 48 ans, ce responsable d'activité est l'un des meilleurs espoirs du comité exécutif de son groupe.

Coaching individuel du Vice-Président Opérations Internationales, leader mondial du secteur

en charge de 120 pays. Reconnu pour ses compétences commerciales et politiques. Grands changements consécutifs à une fusion : surcroît de complexité, responsabilités matricielles, multiculturalisme, niveau de hiérarchie additionnel.

Coaching individuel d'un Directeur International, secteur luxe

Très bon niveau technique, et de résultats. Mais perte de bases anciennes et déstabilisation liée au 'passage' qu'il traverse autour de ses quarante ans.

Coaching individuel et d'équipe d'une filiale de grand groupe industriel

Cette filiale d'un groupe industriel en difficulté doit prendre en main son avenir alors que sa maison-mère se recentre sur ses métiers historiques.

Coaching individuel d'un Directeur de filiale d'un groupe industriel

Après une longue carrière au sein du comité de direction de son groupe, ce cadre de 51 ans perd son poste et reconstruit sa crédibilité aux commandes d'une filiale mineure de son groupe dans un métier inconnu pour lui.

Coaching individuel d'un dirigeant de filiale de grand groupe

Un cadre très brillant, à la carrière très rapide, en charge à moins de 40 ans de la filiale la plus profitable de son groupe, avec une image contrastée auprès de ses pairs.

Coaching Individuel du Président-Directeur Général de la filiale France d'un multi-national allemand, secteur services financiers

Patron historique et 'père' de l'activité en France, se trouvant suite à une opération de M&A dans un cadre de reporting plus contraignant et 'formaliste' que par le passé, devant rentrer dans un système de gouvernance d'entreprise inconnu et inconfortable.