

Nos types d'intervention

Coaching de transition

Il est de plus en plus fréquent, qu'en cette époque de redéploiement stratégique permanent, un cadre supérieur soit dans l'obligation de se repositionner sur le marché. Ce qui, autrefois, relevait de la « catastrophe » est devenu une quasi normalité, bien que notre culture n'ait pas encore totalement intégrée cette réalité. En réponse à ce phénomène de société, nombreux sont les cabinets d'Outplacement proposant tout une gamme de services allant de prestations bureautiques à des formations en communication.

Nos clients, cadres dirigeants, recherchent une approche plus personnalisée, plus confidentielle, ciblée et plus subtil. En somme, une approche de coach.

La démarche se fait généralement en trois étapes :

- un récapitulatif du parcours professionnel et des réalisations,
- un ciblage des objectifs et
- l'élaboration de stratégies spécifiques.

En dehors de cette approche relativement classique mais qui permet de faire le point sur chaque situation en toute lucidité, le rôle du coach est essentiellement dans l'assistance, génératrice d'idées, et le suivi des démarches en réponses à des opportunités (appels de Chasseurs, prise de rendez-vous, interviews à venir).

Le vécu et l'expérience de nos coaches, comme anciens dirigeants, ainsi que leur professionnalisme dans l'accompagnement de cadres sur des problématiques spécifiques est la vraie valeur ajoutée de Praesta.