

## Nos types d'interventions



Un espace confiance où  
on peut discuter de tout.

### Coaching individuel de performance pour dirigeants

Au-delà de son rôle de planche de résonance et de miroir, le coach professionnel challenge les idées préconçues, stimule la créativité et la croissance personnelle. Il explore avec son client de nouvelles solutions. Il encourage, il renforce la confiance. Le coach a un regard inconditionnel positif sur son client, n'a d'autres objectifs que les siens, est toujours là pour lui. Quand le courant passe – et c'est évidemment une condition sine qua non – il se crée un véritable partenariat, fondé sur la confiance.

### Coaching d'équipe

En tant que coachs de dirigeants, nous intervenons également, le plus souvent à leur demande, auprès des équipes de direction (COMEX, CODIR, Boards...). Comme il s'agit d'une pratique dont on parle de plus en plus, il convient de définir ce qu'est pour nous le coaching d'équipe, et, tout aussi important, ce que ce n'est pas.

### Coaching de transition

Il est de plus en plus fréquent, qu'en cette époque de redéploiement stratégique permanent, un cadre supérieur soit dans l'obligation de se repositionner sur le marché. Ce qui, autrefois, relevait de la « catastrophe » est devenu une quasi normalité, bien que notre culture n'ait pas encore totalement intégré cette réalité. En réponse à ce phénomène de société, nombreux sont les cabinets d'Outplacement proposant tout une gamme de services allant de prestations bureautiques à des formations en communication.