

JOHN HARVEY

« Si le coaching produit des résultats, c'est bien parce qu'il agit sur le savoir-être du dirigeant... »

C'est rarement les bonnes idées qui manquent : c'est dans le passage à l'acte, la cohérence de ses propres faits et gestes, l'adhésion et l'appropriation de son entourage, la confiance en soi et en les autres que tout se joue. Et c'est là que j'interviens pour questionner, provoquer, challenger, vous pousser vers votre propre réussite...



Parcours et expérience

Originaire d'Irlande, diplômé d'Oxford, résident français depuis plus de 30 ans, John a passé l'essentiel de sa carrière dans l'industrie (énergie, pétrochimie, entreprise générale..) dans plusieurs pays à travers le monde. Il a d'abord été l'un des premiers architectes d'accords de transfert de technologie industriels (Groupe CGE) ; il a occupé des fonctions de Direction Générale dans plusieurs entreprises internationales et il a acquis une expertise dans des domaines très variés, allant de la gestion des risques à l'ingénierie financière, en passant par le développement d'équipes virtuelles. Il est rentré à Paris en 1998 pour apporter son expérience et son profil particuliers au métier de coach de direction. Après deux années en cabinet et trois années free-lance, il a co-fondé Change Partnership France, devenu Praesta France, en 2005.

Son plus grand défi de manager a toujours été de tirer le meilleur des hommes dans des situations nouvelles et d'incertitude. Avec l'accélération des changements dans les entreprises, l'exception est devenue la règle pour la plupart des dirigeants internationaux. John est passé coach pour aider d'autres à réussir ce défi. Voir clairement, savoir agir, et faire adhérer d'autres sans s'en référer au pouvoir ou à l'autorité institutionnels - cela renvoie les managers sur eux-mêmes plus que sur leurs compétences.

Ce parcours et cette vision le placent naturellement dans des contextes complexes, multidimensionnels et multiculturels.

Pratique de coach

John intervient en coaching de dirigeants et de leurs états-majors depuis 1998. Sa pratique a une nette orientation sur la performance, appliquée à des secteurs d'activité très divers (banque, services, industrie...) Ancien rugbyman et équipier dans l'âme, il a accompagné des dizaines de comités exécutifs et de direction.

Il a participé à l'élaboration et la mise en œuvre du premier Diplôme Universitaire de coaching en France (Paris II Assas).

Il coache en français, anglais, néerlandais et espagnol, et travaille également en allemand et en italien.

Quelques références

Agence Bronx, Alcatel Lucent, Astrium, Barclays, Capital One, EADS, Eurodisney, Eurostar, GSK, Impress Group, Morgan Stanley, Siemens, Value Retail

Qualifications et Associations

Master of Arts (Hons), Oxford University
Certifié diagnostic Herrmann
de comportements managériaux
Coaching existentiel/phénoménologique
Thérapies cognitivo-comportementales
en coaching
Coach Executive MBA programme ESSEC-
Mannheim